

**PLAN ESTRATÉGICO DE LA ASOCIACIÓN DE PERSONAS
CON DIVERSIDAD FUNCIONAL "PIERRES" 2021-2024**



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISION

- La Asociación de Personas con Diversidad Funcional “Pierres” tiene como misión *favorecer la mejora de la calidad de vida de las personas con diversidad funcional, promoviendo su participación y su autonomía, así como su plena inclusión social.*

VISION

- Partimos de una visión de trabajo altamente arraigada en el territorio, dando respuestas a las necesidades desde el compromiso y la cercanía, acogiendo la amplia diversidad existente en el ámbito de la discapacidad y adaptando recursos y servicios a las necesidades de cada persona. Todo esto desde un compromiso también comunitario; apostamos por la vida rural fomentando el trabajo en red, compartiendo y apoyando todas aquellas iniciativas sociales que favorezcan un entorno cada vez más acogedor y solidario. Finalmente nos acogemos a una visión que apuesta por la cultura de la responsabilidad social, de calidad, transparencia y gestión ética.

VALORES

- Buen gobierno y transparencia
 - Complementariedad y trabajo en red
 - Innovación social y aprendizaje continuo
 - Independencia e imparcialidad
 - Defensa de los principios planteados en el art. 3 de la convención Internacional de Derechos de las Personas con Discapacidad
 - La no discriminación, el respeto por la diferencia
- Visión integral de la persona
 - Sensibilización, promoción de los valores
 - Corresponsabilidad
 - La accesibilidad y la participación e inclusión plenas

METAS ESTRATÉGICAS

ORGANIZACIÓN INTERNA

Meta 1

- OBJETIVO 1
- OBJETIVO 2
- ACCIONES

Meta 2

- OBJETIVO 1
- OBJETIVO 2
- ACCIONES

PERSONAS

Meta 3

- OBJETIVO 1
- OBJETIVO 2
- ACCIONES

Meta 4

- OBJETIVO 1
- OBJETIVO 2
- ACCIONES

AGENTES CLAVES

Meta 5

- OBJETIVO 1
- OBJETIVO 2
- ACCIONES

Meta 6

- OBJETIVO 1
- OBJETIVO 2
- ACCIONES

Meta 7

- OBJETIVO 1
- OBJETIVO 2
- ACCIONES

ORGANIZACIÓN INTERNA

La Asociación dispone de una Junta Directiva y un equipo de trabajadores preparad@s para afrontar los retos de gestión de calidad de la entidad en una realidad cambiante.

Reforzar las habilidades y capacidad de gestión de la entidad por parte de la Junta Directiva a través de acciones de formación y mentoring.

Promover y facilitar una formación continua de l@s trabajadores que revierta positivamente en la calidad del servicio y en la propia satisfacción profesional de desarrollarlo.

Acciones de formación y mentoring entre las que estarían (estrategias para hablar en público. Conocimiento estructurado y ordenado de cada una de las partes/servicios de la propia entidad.

Conocimiento de los procesos relativos a una gestión de calidad: dinamización de los procesos de reflexión, elaboración de documentación/compromisos y seguimiento.

Elaboración de un Plan de Formación en el que se reflejaría las necesidades formativas de l@s profesionales así como las propias necesidades del proyecto, incluyendo los itinerarios formativos de cada trabajador y los compromisos de la propia entidad para promocionarlo.

ORGANIZACIÓN INTERNA

Contamos con líneas de actuación claras, plasmadas en documentos consensuados y basadas en la promoción de procesos reflexivos y de compromiso con el trabajo de calidad y una gestión transparente.

Crear espacios de reflexión interna necesarias para enfocar nuestras líneas de trabajo como entidad, plasmándolas mismas en los documentos pertinentes.

Desarrollar las acciones a las que nos hemos comprometido para alcanzar los objetivos consensuados, junto con aquellas necesarias para su propio seguimiento y control evaluativo.

Reuniones bimensuales para desarrollar la documentación necesaria, como prioritarios para estos años estarían el Plan de Responsabilidad Social Corporativa, Código de Conducta de la Entidad, Plan de Voluntariado, Plan de Formación y el Compromiso por parte de la entidad en materia de Medio Ambiente.

Desarrollar un listado con las acciones que vamos a desarrollar anualmente clasificadas en las áreas correspondientes, junto con los objetivos a los cuales responden.

Especificar dichas acciones (más generales) en acciones concretas.

Temporalizar dichas acciones y plasmar el desarrollo en sí de la actividad junto con los indicadores a observar en cada una de ellas para poder así evaluar la consecución del propio objetivo general al que respondan.

Diseñar los instrumentos de medida que nos permitan recoger y plasmar la información necesaria, así como aquellos que nos ayuden a realizar la valoración y el seguimiento de los diferentes procesos, estableciendo canales de mejora continua.

LAS PERSONAS

Los soci@s y usuari@s participan de manera corresponsable en sus propios procesos y colaboran a su vez con el proyecto asociativo común.

Promover la participación activa de soci@s y usuari@s, generando dinámicas de corresponsabilidad en los propios procesos.

Favorecer la implicación y el compromiso de soci@s y usuari@s en el proyecto asociativo común.

Actividades de encuentro lúdico y distendido.

Acciones de colaboración, de sensibilización y reivindicativas.

Asambleas y reuniones con llamamiento a la participación general de soci@s y usuari@s.

Mantenimiento de los procesos de evaluación continua que venimos desarrollando (inicio, seguimiento y cierre). Se generan espacios e instrumentos para hacer dichas valoraciones y poder así implementar las mejoras necesarias en los diferentes procesos.

LAS PERSONAS

La Asociación promueve de manera clara la autonomía de las personas y pone en valor los espacios de cuidado y autocuidado, así como la actitud cooperativa como forma de relacionarse.

Fomentar la capacidad de autonomía, seguridad en un@ mismo y autoestima de los diferentes usuari@s.

Acciones que ya venimos desarrollando de promoción de la autonomía a nivel físico/psicomotor, talleres y actividades grupales de mindfulness, habilidades sociales e inteligencia emocional.

Acondicionamiento del local como espacio sanitario.

Promover la actitud cooperativa como formas de construcción de nuestras relaciones sociales.

Acciones enfocadas a la sensibilización y apoyo de las tareas de cuidado a nivel social (promoción de la ternura como valor).

Acciones de encuentro lúdico y cooperativo.

Favorecer los espacios de cuidado y del autocuidado, poniendo los mismos en valor.

Acciones de promoción de la salud y del autocuidado desde un espectro integrador y amplio (facetas física, psicológica, emocional y relacional).

Acciones en grupo de toma de conciencia amplia, sobre el mundo de la discapacidad, con la construcción de nuestra sociedad y el cuidado del medio ambiente (alineándonos así con los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODSS).

RELACIÓN CON AGENTES CLAVE

La Asociación se compromete ampliamente con las acciones de sensibilización, visibilización e inclusión en nuestro entorno comunitario mas cercano.

Promover acciones de sensibilización comunitaria que favorezcan la creación de un entorno mas acogedor e inclusivo.

Favorecer la visibilización de la diversidad en nuestro entorno comunitario mas cercano.

Promover la inclusión como forma de construcción social.

Actividades de sensibilización hacia el valor de la diversidad en centros escolares.

Actividades de sensibilización sobre tareas de cuidado y la construcción de la sociedad desde la cooperación y la ternura.

Acciones comunitarias: calendarios anuales, videos de sensibilización, actividades en los centros educativos, Celebración del día Internacional de la Discapacidad.

Elaboración del Plan de voluntariado y puesta en marcha del mismo.

Charlas divulgativas en diversos espacios pueblos de la comarca, asociaciones de vecin@s...etc

Elaboración de una revista informativa de la Asociación.

Celebración del 30 aniversario.

Realización de actividades inclusivas (campamento ecuestre, taller cocina, taller pintura...etc y otras actividades de encuentro también relacionadas con la meta3)

Participación y apoyo a foros y acciones que promuevan la inclusión.

RELACIÓN CON AGENTES CLAVE

Mantenemos una fluida comunicación y coordinación con entidades públicas y privadas, impulsando el trabajo en red y construyendo un tejido social mas permeable y cooperativo.

Generar espacios de coordinación con entidades públicas y privadas.

Promover el trabajo en red.

Reuniones con profesionales y servicios que trabajan con nuestro mismo sector de población .

Acciones de impulso y coordinación de mesas y foros de trabajo

Otras acciones enfocadas a la coordinación/promoción comunitaria/trabajo en red

Participación y promoción de acciones y actividades que partan de los diferentes espacios de coordinación y foros.

RELACIÓN CON AGENTES CLAVE

Alcancamos una financiación estable, estableciendo acciones de colaboración con entidades públicas y privadas, así como actividades de crowdfunding y promoción de donaciones.

Dar visibilidad y valor a la acción en lo pequeño, al trabajo que desarrollamos desde el arraigo y la creación de formas de cooperación social

Desarrollar estrategias que nos permitan tener una financiación estable.

Acciones de visibilización: elaboración de calendarios, material audiovisual, difusión por medios de comunicación y redes...etc

Desarrollo de planes de calidad para ampliar nuestra puntuación en las diferentes convocatorias.

Establecer lazos y contactos con las entidades financiadoras para consultar su grado de satisfacción de la relación, de los servicios que apoyan y sugerencias de mejora en el mismo.

Acciones de colaboración y crowdfunding con entidades públicas y privadas.

Promoción de convenios con entidades locales y comarcales.

Promoción de donaciones a nivel individual y entre el tejido empresarial